

Réunion Articulation du CEG AXA le 24 septembre 2018 à Dublin

Participants : Hedi BEN SEDRINE, Patricia NUNEZ, Mary O'SULLIVAN, Paul MONKS, Alison CURTIS, Aoife KENNA



Le 1^{er} déplacement d'une nouvelle série de réunion d'articulation a eu lieu en Irlande, animée par le Secrétaire du CEG Hedi BEN SEDRINE, afin d'échanger sur l'actualité irlandaise ou celle du CEG et préparer la prochaine réunion plénière de Novembre.

Remplacement de Lionel JULLIEN : En juin dernier, il a transmis son mandat du CEG à son successeur Serge MORELLI. Celui-ci fut responsable des ressources

Humaines chez AXA France puis CEO d'AXA Assistance et d'AXA Partners. Il sera assisté par Sophie HUMBERT, qui fut de son côté responsable des ressources humaines chez AXA Global RE. Ils continueront à s'appuyer sur l'expertise juridique de Caroline CANAVESE.

Avancement du projet de formation des élus du CEG prévue en Novembre. Patricia NUNEZ, membre du Secrétariat et en charge de ce projet, donne les premières informations disponibles :

- La première demie journée sera consacrée aux accords du CEG et au règlement intérieur adopté en juin dernier. Cette partie sera élaborée avec les animateurs de cette session, qui ont été parmi les signataires de l'Accord 2009 tel que : Steve BLEASE, actuel Secrétaire adjoint UK, Olivier PELRAS ex Secrétaire du CEG, Jean-Denys DOMMERGUE (ex Secrétaire adjoint), Benny LAMMENS (Secrétaire du CEG Winterthur). A la suite de présentations sur les différents accords, des groupes de travail seront constitués pour réfléchir ensemble sur ce que doit représenter l'instance du CEG pour les élus, son fonctionnement et l'articulation avec les instances locales.

Ces échanges devront permettre l'élaboration d'un fascicule reprenant les règles principales de fonctionnement du CEG à destination de tous les élus CEG.

- La deuxième partie sera consacrée aux nouvelles organisations de travail dans le Groupe du type « agile work » et télétravail concrétisées par les expériences belges et françaises dans ce domaine.
- Pour la 3ème partie, nous avons convenu avec la Direction d'une présentation interactive sur l'innovation et l'intelligence artificielle

Les élus irlandais ont approuvés les thèmes choisis pour cette formation et attirent l'attention du Secrétaire du CEG sur l'importance du temps laissé pour les questions / réponses des élus lors de cette formation.



Hedi BEN SEDRINE détaille ensuite le déroulé en 3 temps du **remplacement de Bettina CRAMM** dans son rôle d'élue de la délégation allemande, d'élue au Secrétariat et désignée en tant que Secrétaire adjoint va se dérouler en 3 temps :

La première phase appartient au CCE d'AXA Allemagne, qui informera en octobre la Direction du nouveau délégué nommé. Puis il faudra élire le nouveau membre du Secrétariat, sans doute en plénière de novembre dans le collège des 5 postes non français. Il appartiendra ensuite au Secrétaire de désigner son

Secrétaire adjoint au moment voulu.

Un point a été fait sur le suivi de la feuille de route et l'avancement des travaux des différentes commissions du CEG, qui selon son Secrétaire, est plutôt positif :

- Le règlement intérieur a été rédigé et voté au premier semestre ce qui permet de clarifier de nombreux points de l'accord CEG de 2009.
- Le projet de formation des élus pour la fin de l'année avance bien (cf point formation)
- La coordination de la commission trésorerie permet d'avoir une vision rapide du budget ce qui a permis le vote du quitus au Trésorier en Juin de cette année.
- La commission Organisation qui est centrale pour un certain nombre de projets, fonctionne bien et pour preuve, les réunions qui se déroulent avec succès comme par exemple la réunion plénière à Madrid.
- La commission Communication pilotée par Paul DE TORRES qui utilise tous les outils à sa disposition (site internet, Twitter) et en développe de nouveaux (Sharepoint) pour répondre à des obligations de confidentialités sur les présentations mises à la dispositions des élus .

La question de la délégation irlandaise au Président pour la plénière de Novembre portera très certainement sur le Brexit et ses impacts pour l'Irlande, la problématique étant très différente de celle du UK, puisque l'Irlande n'a pas fait le choix de quitter l'Union Européenne, mais pourrait être fortement touchée par la décision anglaise.

Point d'actualité locale :

Les élus irlandais ont fait un point sur les effectifs en Irlande et du Nord et en République d'Irlande.

Une négociation est en cours sur les salaires, la participation et les bonus. Nous avons échangé sur les différents accords qui existent sur ces sujets en France et en Irlande pour partager les bonnes pratiques de chacun des pays. Une signature pourrait éventuellement être engagée. Nous allons suivre ces négociations qui sont d'une grande importance pour nos collègues irlandais.

